

Uwe Weinreich – Interim Executive



Strategie – Aktion – Wirkung

- Strategie
- Innovation
- Digitalisierung
- Analytische und Generative KI
- Transformation / Change
- Projekte erfolgreich managen

Erfahrung: Aufbau und Führung von Unternehmen über Jahrzehnte und technische Visionen Realität werden lassen.

Kernkompetenz: Strategie + Umsetzung: Ideen zu funktionierenden unternehmerischen Lösungen weiterentwickeln und dabei Menschen und Teams mitwachsen lassen.

Motivation: In einem großartigen Team Großartiges erreichen.



Fertigkeiten und Erfolge

Strategie, Innovation und Umsetzung

Entwicklung und Realisierung von 4 digitalen Geschäftsmodellen, die alle Wegbereiter in ihrer Branche waren (B2B-Plattform, Survey-Service, Mobile-Learning-System, Co-Working-App). Etliche erfolgreiche Strategie- und Innovationsprojekte für Beratungskunden (vfa, Lavera, Energieanbieter u.v.m.).

Digitalisierung, Data Analytics und Künstliche Intelligenz

Früher Zugang und Erfahrung mit KI in meiner Promotionsphase in den 1990ern. Design und Aufbau digitaler Unternehmen, incl. Software-Architektur großer, verteilter Systeme. Gründung eines Data-Analytics-Startups. MIT-Zertifikat in KI (2020). Zahlreiche Digitalisierungsprojekte als Berater (z.B. 5 neue Geschäftsmodelle für Bosch). Fachpublikation im Springer Verlag.

Organisation und Projekt-Management

Aufbau eigener Unternehmen, incl. Aufbau- und agiler Prozessorganisation, HR, Team-Building und Performance-Optimierung. EFQM Assessor and Scrum Master (PSM II).

Leadership, Transformation der Unternehmenskultur und Change-Management

Basis als Wirtschaftspsychologe. Führen internationaler Unternehmensstrukturen bis zu 250 MA. Zahlreiche Beratungsprojekte mit Fokus auf Innovation, Digitalisierung, Serviceoptimierung, Post-Merger-Integration. Das größte: "DHL First Choice" – weltweite Transformation der Serviceorganisation.

Sales und Marketing

Design von Sales- und Marketingstrategien in Zusammenarbeit mit Experten. Aktive Vertriebstätigkeit mit Abschlussraten für Beratungsleistungen bis zu 28% bei CoObeya und SNPC. Besondere Expertise in Kundenorientierung, Pricing und Verhandeln.

Finanzen

Fundraising für Startups, Finanzplanung, präzises Kosten- und Cash-flow-Controlling, Stakeholder-Management und steueroptimiertes Finanzmanagement in Kooperation mit Experten.

Profil

Ich bin an der Seite von Unternehmer:innen und Top-Manager:innen, wenn es darum geht, Unternehmen und Menschen in eine digitale und KI-unterstützte Zukunft zu führen, Kunden zu begeistern, Mitarbeitende zu inspirieren und Hochleistungsteams zu entwickeln

Kern der Tätigkeit

Durch Ausbildung und Erfahrung vereine ich drei wichtige Elemente moderner Unternehmensführung:

- **Strategieentwicklung und Umsetzung** mit klarem Fokus auf Ergebnisse
- **KI- und Digitalisierungsexpertise** seit 1990
- **Diplom-Psychologe** für tiefes Kundenverständnis, eine empathische Führung und agiles Arbeiten



Diese Kombination erlaubt ein sicheres, resilientes und menschenorientiertes General Management von technologieorientierten Unternehmen.

Video-Interview:
weinreich.com/video/



Interim Management

Zeitlich begrenzt, ressourcenoptimiert und auf klare Zielerreichung fokussiert, so funktionieren Transformationsprozesse am besten.

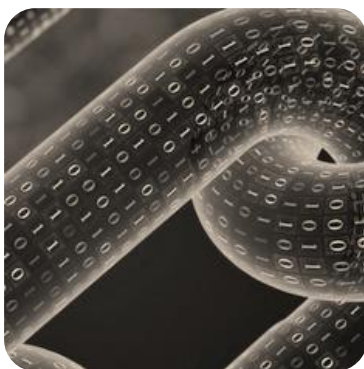
Geschäftsführung / Board Member

Unternehmen nach vorn bringen, wenn die richtige Person noch nicht gefunden oder bereit ist.

Fundierte Kenntnisse, ständige Fortbildung und jahrzehntelange Tätigkeit als Geschäftsführer, CEO und Investor haben bei mir den Blick dafür geschärft, auch in schwierigen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen. Ferner bringe ich nicht zuletzt durch meinen psychologischen Hintergrund und die langjährige Erfahrung Führungsstärke mit.



Chief Digital Officer (CDO) / Chief AI Officer (CAIO)



Das Unternehmen in eine digitale, KI-unterstützte Zukunft führen.

Digitalisierung ist seit 1996 mein Geschäft. Seitdem gehen vier digitale Unternehmensgründungen, die Beratung von Kundenunternehmen und zahlreiche Veröffentlichungen auf mein Konto. Ein besonderer Vorteil ist, dass ich bereits in meiner Promotionszeit KI-Systeme entwickeln durfte und dieses Wissen stets aktualisiert habe.

Interim Management

Innovationsmanagement



Einen Motor für Innovation und zukunftsfähiges Geschäft im Unternehmen installieren.

Digitalisierung, KI und Innovation sind heute eng miteinander verzahnt. Über Jahre habe ich nicht nur selbst Innovationen vorangetrieben, sondern bei Kundenunternehmen Innovationsabteilungen aufgebaut und Mitarbeitende in agilen Methoden qualifiziert.

Change-Projekte stemmen

Erfolgreiche Transformation, ohne verbrannte Erde zu hinterlassen.

Man kann sich tatsächlich daran verbrennen, insbesondere, wenn das Handwerkszeug des Change-Managements nicht geläufig ist. Über die Jahre konnte ich Routine und Best Practices entwickeln. Und als Interim Manager ist es viel leichter, Konflikte auszuhalten und ggf. zur Zielscheibe von Kritik zu werden.



Als Interim-Manager schaffe ich für Unternehmen an den Stellen Wert, die ich über Jahrzehnte ausgefüllt habe und wo ich das Handwerk beherrsche.

Beruflicher Werdegang

seit 06/2023

Unabhängiger Interimsmanager und Autor

Einsatz als CDO /CAIO / Project Manager (auch zeitanteilig)

05/2021 – 05/2023

independesk GmbH

Vermittlungsplattform (App und Web) für hybride Arbeitsorte, SaaS zur Arbeitsortverwaltung für Unternehmen

Investor and Managing Partner

04/2014 - 04/2021

Coobeya.net

Beratung und Begleitung von Unternehmen in Innovations- und Digitalisierungsprojekten

Gründer und Manager

01/2010 - 06/2015

SNPC GmbH

Top-Management Beratung (Strategie, Organisation, Transaktion, Kommunikation) von Unternehmen an der Schnittstelle von Wirtschaft und Politik (Energie, Wasser, Verkehr, Gesundheit)

Program Manager, Senior Strategy Consultant

bis 2009

Serieller Entrepreneur

Gründung, Führung und Verkauf mehrerer Unternehmen

- Strategieberatung (Weinreich Unternehmensberatung)
- B2B- Plattform (EuroCT)
- Survey-Plattform (Evidao)
- Mobile-Learning-System (Mobile Coaching)





Qualifikationen

- Kernkompetenzen:
- General Management (Strategie, Geschäftsmodell Generierung, Prozessorganisation, IT-Management, HR, Change-Management, Führung)
 - Innovationsmanagement (Digitale Transformation, Design Thinking, Lean Startup, Produktmanagement)
 - Künstliche Intelligenz (Azure, TensorFlow, ChatGPT) und deren Anwendung in Geschäftsmodellen (MIT-, Microsoft- und HPI-Zertifikate)
 - Design und Software-Architektur großer, verteilter Systeme
 - Wirtschaftspsychologie (Diplom)
 - kurz: technische Visionen Realität werden lassen
- Weitere Fertigkeiten:
- Professional Scrum Master (PSM I + PSM II)
 - Blockchain (Linux Foundation Zertifikat)
 - EFQM Assessor Zertifikat
 - Verhandlungsführung: Zertifikate für Harvard Negotiation Concept u. Schraner Professional Negotiator (FBI-Methodik)
 - Breite internationale Erfahrung
- Veröffentlichungen:
- Begeistern! Das Praxishandbuch für agile Innovation (2018)
 - CoObeya Innovation Toolkit (2017)
 - CoObeya Design Thinking Toolkit (2017)
 - Lean Digitization (2016, Springer Gabler)
 - Praxisbuch Kundenbefragungen (2008, redline)
 - Zahlreiche Fachartikel
- Sprachen:
- Deutsch (Muttersprache)
 - Englisch (verhandlungssicher)
 - Italienisch (fließend)
 - Spanisch (fortgeschritten)
- Engagement:
- Mentor im Accelerator Gateway49
 - Mentor & Board Member im GBO-Startup-Wettbewerb

Erfahrung

·faurecia

Produkt-Innovation

xfab

Internationale
Verhandlungsführung

BOSCH

Digitale Innovation

infineon

Kundenorientierung +
Verhandlungsführung

vfa

Strategie

· BASF

Führungskräfteentwicklung

RWE

Marktanalyse +
Marketingstrategie

DHL

Service Strategie +
Reorganisation

bitkom

CDO-Training

DEKRA

Innovationsmanagement

e-on

Data Analytics

... und viele weitere

Vision in Geschäft überführen

- Projekt Management
- Transformation / Change
- Strategie
- Innovation
- Digitalisierung
- Analytische und Generative KI



Wann sollten wir miteinander sprechen?

Es ist wichtig, dass Unternehmen und Interim Manager zusammenpassen. Das gilt nicht nur für die erforderlichen Kompetenzen, sondern gerade auch für die gelebte Kultur und die Persönlichkeit des Managers.

Meine Stärken kann ich am besten in Firmen einbringen, die bereits ein gutes Stück weit agil und teamorientiert organisiert sind. Fachlich sind internationale, technologiegetriebene B2B-Unternehmen die Umgebung, in der ich mich beruflich wohlfühle und in der ich maximalen Wert generieren kann

Jetzt ein Gespräch vereinbaren!

weinreich.com